










金山化成株式会社 2021年度 SDGs活動実績

具体的活動内容	2021年度活動実績詳細
 <p>【目標2 飢餓をゼロに】 (1) 『農業用資材』の販売促進により食糧の安定確保に貢献します (2) 災害備蓄品の寄付をします</p>	(1) 7月：『施設園芸・植物工場展』出展 10月：『第11回農業WEEK』出展 (2) 西尾地区、米津地区、春日井地区の災害備蓄品（アルファ米：310食分、パン：384食分）を西尾市役所に寄付実施（21年10月1日）。他地区は受入先が見つからず。
 <p>【目標3 すべての人に健康と福祉を】 従業員の健康を考えた活動を推進します</p> <p>『健康経営優良法人2021』認定</p>	(1) ①電子掲示板に健康ワンポイント情報（アクサ生命）を掲載（1回/月） ②ペットボトルフタを回収し、リサイクル業者に持ち込み一部ワクチン接種費用になる活動（2021年6月） ⇒ 全社で20名分のワクチン寄付実施（22年1月業者持ち込み時） ③職場内の労働環境改善実施（喫煙室、工場内暑さ対策等） ※『健康経営優良法人2022』認定
 <p>【目標4 質の高い教育をみんなに】 (1) 従業員の学びの場を支援します (2) 地域の学生の職場体験受入を推進します</p>	(1) 通信教育 18名 実施完了 (2) 職場体験受入 西尾地区、春日井地区、つくば地区で受入実施
 <p>【目標5 ジェンダー平等を実現しよう】 女性社員の積極的な採用を実施します</p> <p>『あいち女性輝きカンパニー』認証</p>	(1) 22年度4月入社予定の女性社員を各地区で複数採用実施
 <p>【目標8 働きがいも経済成長も】 (1) 従業員のワークライフバランスを実現し、働きがいを促進します (2) 展示会への参加で、自社製品の社会的認知向上を推進します</p>	(1) 計画有給休暇（従業員が一律に有給取得する日）年3日取得実施 (2) 7月：『施設園芸・植物工場展』出展 10月：『第11回農業WEEK』出展 11月：『第11回産業振興フェアinいわた』出展
 <p>【目標10 人や国の不平等をなくそう】 外国人の労働環境改善に貢献します （動画手順書推進、社員・準社員への登用）</p>	(1) ①動画手順書、テロップ付き教育動画を作成・運用 ⇒ 西尾地区、春日井地区、つくば地区で実施 ②自動翻訳機（ポケトーク）を活用した教育実施 ⇒ 西尾地区、シズオカ地区で実施 ③外国人派遣従業員の準社員・社員への登用 ⇒ 各地区で複数名の登用実施
 <p>【目標11 住み続けられるまちづくりを】 建築用断熱材の販売促進による快適に住める住居の確保に貢献します</p>	(1) 防蟻断熱材（ターマイトバリアフォーム）量産受注販売開始（21年6月から） （左記活動以外の実績） ・「まち・ひと・しごと創生寄付活用事業」への参画 ⇒ 愛知県犬山市、春日井市、静岡県森町、茨城県筑西市へ一定額を寄附（22年3月）
 <p>【目標12 つくる責任 つかう責任】 (1) 各部門で『環境重点項目』を設定し、CO2排出削減に寄与する活動をします (2) 全工場で高効率設備を計画的に導入し、CO2排出を抑制します</p>	(1) 全部門で『環境重点実施項目』を目標設定・運用 (2) ボイラー入替、フォークリフトの電動化、省エネタイプコンプレッサー入替など 各地区で高効率設備の導入を実施 （左記活動以外の実績） ・SBT水準目標を策定 CO2排出量を2018年度比で2030年度までに50.4%削減設定 ・SPTs目標（CO2排出量2018年度比で2025年度までに21%削減）達成に向け名古屋銀行様と「めいぎんサステナビリティ・リンク・ローン」締結（22年1月）
 <p>【目標13 気候変動に具体的な対策を】 (1) 全事業所の照明機器をLEDに変更、クール・ウォームビズ推進で電力使用量を削減します (2) 全従業員に定期的なSDGs勉強会を実施し、脱炭素のアイデアを考える人材を育成します (3) 発泡樹脂のリサイクル率（89.5%）をPRし、更なるニーズを確保し地球環境に貢献します</p>	(1) 全工場内の照明をLEDに変更完了（21年12月） (2) ①SDGs勉強会を各地区で計3回実施 ②SBT水準目標を策定 CO2排出量を2018年度比で2030年度までに50.4%削減設定 ⇒ SBTに関する勉強会を実施